

АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ПРИВРЕДУ И ТУРИЗАМ

**ПЛАН МЕРА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
У ПОКРАЈИНСКОМ СЕКРЕТАРИЈАТУ ЗА ПРИВРЕДУ И ТУРИЗАМ**

У Новом Саду, децембар 2023

I

ПРЕДМЕТ

Планом остваривања родне равноправности (у даљем тексту: План) одређују се посебне мере за подстицање и унапређење родне равноправности за 2024. годину, као и начин њиховог спровођења у Покрајинском секретаријату за привреду и туризам (у даљем тексту: Секретаријат).

План садржи: кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у Секретаријату, списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене Плана, начин спровођења и контроле, као и престанак спровођења посебних мера.

II

ОЦЕНА СТАЊА У ВЕЗИ СА ПОЛОЖАЈЕМ ЖЕНА И МУШКАРАЦА

У следећој табели приказана је структура запослених жена и мушкараца са стањем на дан 31.12.2023. године, укључујући и структуру запослених по стручној спреми, разврставању на руководећа и извршилачка радна места, као и другим критеријумима и атрибутима битним за оцену стања родне равноправности.

Укупан број запослених и радно ангажованих лица	мушкирци	%	жене	%
52	22	42%	30	58%
Висока стручна спрема	21	95%	30	100%
Средња стручна спрема	1	5%	/	
Извршилачка радна места- 47	19	40%	28	60%
Положаји - 5	3	60%	2	40%

Имајући у виду дате податке о полној структури запослених и радно ангажованих лица у 2023 години, у саставу Секретаријата је остварена уравнотежена заступљеност жена и мушкараца.

У Секретаријату није било пријава запослених и радно ангажованих лица о изложености узнемирању, сексуалном узнемирању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, нити судских спорова у вези са дискриминацијом на основу пола.

Висина примања, односно плата запослених и радно ангажованих лица, заснована је на истим критеријумима за жене и мушкарце, односно применом Покрајинске уредбе о платама, накнади

трошкова, отпремнини и другим примањима постављених и запослених лица у органима Аутономне покрајине Војводине („Сл. лист АПВ”, бр. 27/12, 35/12, 9/013, 16/14, 40/14, 1/15, 44/15, 61/16, 30/17, 26/18, 28/19, 16/20 и 68/20), која искључује могућност дискриминације на основу пола.

III

ПОСЕБНЕ МЕРЕ ЗА ПОДСТИЦАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Како је у организационој структури постигнута уравнотежена заступљеност полова и родне равноправности, овај План биће предмет редовног годишњег праћења а планирају се следеће подстицајне мере за одржавање и унапређење родне равноправности приликом обављања послова из делокруга надлежности Секретаријата:

1. Омогућавање обухвата свих запослених у органу, на обукама, радионицама и другим едукативним форматима чија је тема родна равноправност.
2. Активирање већег броја предузетница или привредних друштава чији је власник жена са најмање 51% удела у истом и у којем је жена одговорно лице за пословање и управљање, путем посебних погодности, приликом доделе бесповратних средстава по Јавним позивима и конкурсима.

Посебне мере одређују се за спровођење у 2024. години и примењиваће се до постизања циљева због којих су прописане.

IV

ОБЈАВЉИВАЊЕ

Овај План објављује се на интернет презентацији Секретаријата www.spriv.vojvodina.gov.rs

Број: 144-9-32-1/2023
Дана: 29.12. 2023. године

