

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА**



**ПОКРАЈИНСКИ АКЦИОНИ ПЛАН
ЗАПОШЉАВАЊА У АУТОНОМНОЈ ПОКРАЈИНИ ВОЈВОДИНИ ЗА 2024. ГОДИНУ**

Нови Сад, септембар 2024. године

УВОД

Покрајински акциони план запошљавања у Аутономној покрајини Војводини за 2024. годину (у даљем тексту: ПАПЗ), представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на територији Аутономне покрајине Војводине (у даљем тексту: АП Војводина) за 2024. годину.

ПАПЗ-ом се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују мере који ће се реализовати, чиме би се омогућило одрживо повећање запослености на територији АП Војводине.

Правни основ за утврђивање ПАПЗ-а представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл. гласник РС", бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017, 113/2017 - др. закон и 49/2021), као и Закон о утврђивању надлежности Аутономне покрајине Војводине ("Сл. гласник РС" број 99/2009, 67/2012 - одлука УС, 18/2020 - др. закон и 111/2021 - др. закон), којим је дефинисано да Покрајинска служба за запошљавање, као организациона јединица Националне службе за запошљавање, између осталог, даје предлог за реализацију националног акционог плана на територији АП Војводине и спроводи програм покрајинског акционог плана запошљавања.

При изради ПАПЗ-а узети су у обзир стратешки правци, циљеви и механизми Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године ("Сл. гласник РС", број 18/2021 и 36/2021 – испр.), (у даљем тексту: Стратегија запошљавања), као и циљеви, приоритети и планиране активности усвојених програма и развојних докумената.

ПАПЗ-ом су, такође, узети у обзир приоритети и смернице, које се односе на запошљавање, како би одржив и инклузивни раст економије створио могућност за висок ниво запослености, продуктивности, социјалну и територијалну кохезију, као и приоритете и планиране активности усвојене националне стратегије, програма и развојних докумената.

Приоритети активне политике запошљавања за наредни период првенствено су усмерени на улагање у људске ресурсе, подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и отварање нових радних места. У том смислу, уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, циљеве политике запошљавања дефинисане Акционим планом за период од 2024. до 2026. године (у даљем тексту: Акциони план) за спровођење Стратегије запошљавања, приоритети политике запошљавања на територији АП Војводине за 2024. годину су:

1. подршка отварању нових радних места и смањење стопе незапослених у АП Војводини;
2. веће улагање у људске ресурсе побољшањем образовања и обука, као и максимално коришћење Едукативног центра за обуке у професионалним и радним

вештинама (у даљем тексту: Едукативни центар), са циљем усклађивања понуде и потражње на тржишту рада;

3. промовисање социјалне инклузије и једнаких могућности на тржишту рада.

У дефинисање и израду ПАПЗ-а укључени су социјални партнери, као и све релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних мера остварили што бољи резултати.

1. МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР СТРАТЕГИЈЕ ЗАПОШЉАВАЊА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2026. ГОДИНЕ

Имајући у виду континуитет у спровођењу политике запошљавања, у складу са потребама националног тржишта рада и усвајања стандарда у овој области који важе за државе чланице Европске уније, донета је Стратегија запошљавања.

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ПЕРИОД ОД 2024. ДО 2026. ГОДИНЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ ЗАПОШЉАВАЊА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2026. ГОДИНЕ

Акциони план представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања.

Општи циљ Стратегије запошљавања је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

Стратегијом запошљавања предвиђено је доношење два национална акциона плана ради остваривања циљева и планираних мера. Први Акциони план донет је за период од 2021. до 2023. године, а други акциони план донет је за период од 2024. до 2026. године.

2. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

1. *Запосленост у АП Војводини и Републици Србији*

**подаци Републичког завода за статистику од 31.12.2023*

. Стопа запослености за дати период износила је 50,5%, док је стопа незапослености износила 9,1%.

Поређење са истим кварталом претходне године

Према подацима Анкете о радној снази, у четвртом кварталу 2023. године, у односу на четврти квартал претходне године, дошло је до повећања активности и смањења становништва ван радне снаге. У оквиру активног становништва дошло је до раста запослености и пада незапослености. У четвртом кварталу број запослених износио је 2 870 200, што представља раст од 52 100 у односу на исти квартал 2022. године. чинило га је 2 524 000 лица. Укупан број становника старих 15 и више година износио је 5 682 300, што представља смањење укупног броја за 50 900 лица. Повољнија кретања на тржишту рада у поређењу са четвртим кварталом претходне године, која се огледају у повећању запослености а смањењу становништва ван радне снаге, претежно се односе на женску популацију, која је у посматраном кварталу забележила већу флукуацију лица из контингента становништва ван радне снаге у контингент запослених. У популацији жена је у четвртом кварталу забележен знатно већи раст броја запослених, од 41 800 у односу на мушкарце (+10 300), па је број запослених жена износио 1 310 400 а број запослених мушкараца 1 559 800. Број становништва ван радне снаге у женској популацији нижи је за 77 200, а у мушкој за 22 100. За разлику од промена у контингенту запослених, промена у броју незапослених лица показује пораст у женској (9 800) и пад у мушкој популацији (13 400). Таква кретања довела су до тога да у четвртом кварталу 2023. године број незапослених жена износи 137 100 а незапослених мушкараца 151 000. Стопа запослености највише је порасла у Региону Војводине (+ 2,3 п. п.) и у Београдском региону (+2,1 п. п.) и износи 51,1% и 56,1% респективно. Пораст стопе запослености у Региону Јужне и Источне Србије износио је 1,4 п. п. а стопа од 45,4% и даље је најнижа, посматрано по регионима. Ова стопа у Региону Шумадије и Западне Србије нижа је за 0,3 п. п. и у четвртом кварталу 2023. године износила је 48,8%.

Стопа запослености бележи пораст од 1,4 процентна поена (п. п.) и бележи вредност од 50,5%, док је стопа незапослености износила 9,1%, што представља пад од 0,3 п. п. у односу на четврти квартал претходне године. Стопа активности је порасла, а стопа становништва ван радне снаге пала је за исту вредност од 1,3 п. п. и оне износе 55,6% односно 44,4% респективно.

Укупан пораст запослености од 52 100 лица забележен је и у оквиру формалне и у оквиру неформалне запослености. Укупна формална запосленост порасла је за 32 900 и у четвртом кварталу 2023. године износила је 2 510 700. Формална запосленост ван пољопривреде бележи повећање од 42 600, док је формална запосленост у пољопривреди смањена за 9 700. Укупна неформална запосленост износила је 359 400 и на међугодишњем нивоу бележи раст од 19 200, од чега 14 400 представља повећање неформалне запослености ван пољопривреде, а 4 700 у пољопривреди.

Стопа незапослености у Београдском региону у посматраном кварталу била је најнижа и износила је 6,7%, што представља смањење од 1,1 п. п. у односу на исти квартал претходне године. Највиша стопа незапослености забележена је у Региону Јужне и Источне Србије, па је, уз смањење од 1,0 п. п., износила 11,2%. Регион Војводине и Регион Шумадије и Западне Србије бележе стопе незапослености од 9,2% .

1. Незапослена лица у АП Војводини

На евиденцији Националне службе за запошљавање – АП Војводина, на дан **31.12.2023.** године налазило се **90.071** лица која траже запослење, од чега жена **50.185** или **54,3%**.

- **79,626** незапослених (активних) лица
- **9.367** привремено неспособна или неспремна за рад
- **1795** лица којима мирују права по Закону
- **259** запослених који траже промену запослења
- **644** других лица која траже запослење

Преглед броја незапослених лица по окрузима у Војводини

Регион/област/општина	Незапослени 31.12.2023.
Регион Војводине	79.631
Севернобачка област	6.194
Средњебанатска област	9.599
Севернобанатска област	5.419
Јужнобанатска област Панчево	10.174
Јужнобанатска област Вршац	4.747
Западнобачка област	10.123
Јужнобачка област	24.284
Сремска област	9.091

Незапосленост посматрана по степенима стручне спреме и занимањима показује да је највише незапослених лица евидентирано без квалификација, односно са I ссс 37,0%, затим са IV ссс 25,5%, III ссс 20,6% и са VII1 ссс 8,0%.

Са IV степеном стручне спреме регистровано је највише незапослених са следећим занимањима:

- Матурант гимназије (IV ССС)
- Економски техничар (IV ССС)
- Машински техничар - конструктор (IV ССС)
- Пољопривредни техничар за производњу биља (IV ССС)
- Прехрамбени техничар и техничар за биотехнологију (IV ССС)
- Продавац (IV ССС)
- Хемијско - технолошки техничар (IV ССС)
- Ветеринарски техничар (IV ССС)
- Грађевински техничар (IV ССС).

Са III степеном стручне спреме регистровано је највише незапослених са следећим занимањима:

- Продавац (III CCC и KB)
- Аутомеханичар
- Кројач и конфекционар (III CCC и KB)
- Прерађивач хране и пића (III CCC и KB)

Са VII 1 степеном стручне спреме регистровано је највише незапослених са следећим занимањима:

- Дипломирани економиста за општу економију, банкарство и финансије (VII1CCC)
- Дипломирани правник
- Дипломирани економиста
- Дипломирани правник (VII 1 CCC) / мастер правник
- Професор разредне наставе

1.2 Незапослена лица према трајању незапослености

Учешће у регистрованој незапослености, према трајању незапослености:

Трајање незапослености	%
До 3 месеца	17.7%
3-6 месеци	8.8%
6-9 месеци	5.6%
9-12 месеци	5.2%
1-2 године	13.8%
2-3 године	9.3%
3-5 година	11.0%
5-8 година	9.1%
8-10 година	4.3%
Преко 10 година	15.2%

Од укупног броја незапослених лица, преко 12 месеци (дуготрајна незапосленост) посао тражи 50.808 лица или 64,0% од чега је жена 28.226 или 55,4%.

1.3 Незапослена лица према годинама старости

Учешће у регистрованој незапослености, посматрано према годинама старости

Године старости	%
----------------------------	----------

15-19	3.9%
20-24	6.5%
25-29	8.0%
30-34	8.7%
35-39	10.0%
40-44	10.7%
45-49	11.6%
50-54	12.2%
55-59	14.3%
60-65	14.3%

Млади до 30 година старости чине 18,3% (14..446) незапослених од укупног броја регистрованих незапослених лица у АП Војводини, од чега је жена 7.821 или 54,9%. Регистровано је 52,2% или 42.431 незапослена лица која су старија од 45 година, од чега жена 51,2% или 21.080.

1.1 Незапослена лица према образовној структури

Структура незапослених лица у АПВ према стручној спреми и полу :

Степен стручне спреме	БРОЈ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЈУН 2023.			% УЧЕШЋЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ПО ССС		
	Укупно	Жене	Мушкарци	Укупно	Жене	Мушкарци
I	35.436	18.157	17.279	39,1	37,0	41,6
II	3.086	1.493	1.593	3,4	3,0	3,8
III	16.895	7.606	9.289	18,7	15,5	22,4
IV	23.699	14.356	9.343	26,2	29,3	22,5
V	416	112	304	0,5	0,2	0,7
VI-1	1.908	1.246	662	2,1	2,5	1,6
VI-2	1.829	1.306	523	2,0	2,7	1,3
VII-1	7.151	4.693	2.458	7,9	9,6	5,9
VII-2	92	57	35	0,1	0,1	0,1
VIII	32	15	17	0.0	0.0	0.0
УКУПНО АПВ	79,124	42,679	36,445	100.0	100.0	100.0

1.2 Регионална структура незапослености

На крају 2023. године највеће учешће у укупном броју незапослених лица у Војводини, забележено је у Јужно – бачком округу (30,87%), а најмање (6,07%) у Јужно - банатском округу - Вршац.

Учешће нестручних лица у укупном броју незапослених лица је 42,8% или 34.319 лица, а стручних 57,2% или 44,805 лица.

Посматрано по окрузима, највеће учешће нестручних лица у укупном броју незапослених на нивоу округа регистровано је у Северно – банатском округу (59,1%), док је учешће стручних лица било највеће у Јужно – бачком округу (68,2%).

Дуготрајно незапослени учествују са 64,2 % у укупној незапослености АПВ. Према подацима о дужини чекања на запослење, највеће учешће дуготрајно незапослених лица (која на запослење чекају преко 12 месеци) регистровано је у Јужно – банатском округу Вршац (69,4%), а најмање учешће дуготрајно незапослених је у Јужно - бачком округу (59,9%).

Процент учешћа дуготрајно незапослених лица по окрузима у АПВ:

Ред број	Округ/Филијала	%
1.	Северно - бачки	65.9
2.	Средње - банатски	66.5
3.	Северно - банатски	61.2
4.	Јужно - банатски Панчево	67.6
5.	Јужно - банатски Вршац	65.4
6.	Западно - бачки	59.3
7.	Јужно - бачки	60.1
8.	Сремски	61.3
АП Војводина		62.7

Да би се смањио број незапослених лица потребно је учинити извесна унапређења у систему образовања и прилагодити га потребама тржишта рада, на шта све више указује број суфицитарних занимања. У току 2023. године слично као и претходних година, за велики број занимања, највише са III и IV степеном стручне спреме, у току целе посматране године оглашено је врло мало слободних радних места. Такође се уочава неусаглашеност образовног система и тржишта рада односно да се не прате нове технологије и техничка достигнућа. Повећању запошљавања би значајно допринела промена Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, којим би се поново обавезали послодавци на обавезно оглашавања слободних радних места преко НСЗ, што би омогућило праћење потреба за запошљавањем, као и потребу за координацијом и

заједничким планирањем образовних институција, тржишта рада, надлежних министарстава и локалне самоуправе.

Кроз обуке у Едукативном центру или кроз обуке НСЗ, као што су додатне обуке, преквалификација и образовање одраслих, могуће је превазилажење неповољне квалификационе структуре незапослених која представља један од главних разлога велике незапослености.

Вишкови запослених и корисници новчане накнаде

Овом активношћу су обухваћени:

- Запослени за чијим радом престаје потреба,
- Послодавци који исказују вишак запослених и
- Послодавци који запошљавају вишак запослених.

Активност се одвијала кроз успостављање сарадње са послодавцима преко стручно оперативних тимова, у циљу идентификације вишка запослених и предузимања одговарајућих мера, правовремено решавање њиховог статуса (информисање запослених, сарадња приликом израде програма вишка, сагледавање могућности и предузимање мера и др.).

У погледу решавања вишкова запослених сарађивало се са послодавцима и предузећима која су у процесу реструктурирања, а у циљу пружања помоћи радницима који су потенцијални технолошки вишкови, односно за чијим радом престаје потреба.

Циљ спровођења активности био је да се пре престанка радног односа, уз сарадњу са социјалним партнерима, помогне при запошљавању потенцијалних вишкова. Проблем је и даље присутан у смислу да послодавци контактирају НСЗ када су већ прогласили вишкове без могућности њиховог збрињавања, осим доласка на евиденцију НСЗ.

На подручју АП Војводине у току **2023.** године укупан број корисника новчане накнаде је био **16.338** од чега жена **9.258**. Сви корисници новчане накнаде за време исплате новчане накнаде остварују право на здравствено осигурање, као и чланови њихових породица који нису осигурани по другом основу. Исплата новчане накнаде настављена је, у складу са законом, и по истеку утврђеног исплатног периода, и то за време породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета, привремене неспособности за рад и док се незапослено лице налази на додатном образовању и обуци.

Институције на тржишту рада

За спровођење политике запошљавања у Републици Србији надлежно је Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, одређено је да су носиоци послова запошљавања НСЗ и агенције за запошљавање, те је дефинисан њихов положај и надлежност.

НСЗ обавља послове запошљавања, осигурања за случај незапослености, остваривање права из осигурања за случај незапослености и других права, као и вођење евиденције у области запошљавања на целој територији Републике Србије.

У оквиру НСЗ, ради ефикасног обављања послова, у АП Војводини образована је Покрајинска служба за запошљавање, која координира у раду осам филијала за запошљавање, које су организоване по окрузима.

Покрајинском скупштинском одлуком о покрајинској управи ("Сл. лист АПВ", бр. 37/2014, 54/2014 – др. одлука, 37/2016, 29/2017, 24/2019, 66/2020 и 38/2021) у члану 43. одређено је да Покрајински секретаријат за привреду и туризам, у складу са законом и Статутом АП Војводине, обавља послове покрајинске управе у области привреде и туризма, као и да је носилац послова запошљавања и спровођења политике запошљавања на територији АП Војводине.

3. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У АП ВОЈВОДИНИ

Правни и институционални оквир политике запошљавања представљају у области запошљавања, и то:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл. гласник РС", бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017, 113/2017 - др. закон и 49/2021),
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом ("Сл. гласник РС", број 36/2009, 32/2013 и 14/2022 - др. закон),
- Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године ("Сл. гласник РС", бр. 18/2021 и 36/2021 - испр.) и
- Акциони план за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године ("Сл. гласник РС", број 22/2024).

Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености делимично је усаглашен са начелима и стандардима политике запошљавања Европске уније (ЕУ) и конвенцијама Међународне организације рада (МОР). Овај закон обезбеђује садржајан и флексибилан законски оквир за планирање и спровођење активне политике запошљавања.

Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом обезбеђује потпуно редефинисање односа између особа са инвалидитетом као потенцијалних запослених и радног окружења, односно послодаваца.

Тржиште рада, као део целокупног економског система, одражава све структурне и динамичне промене које се догађају у друштву, али истовремено и утиче на њих. Раст запошљавања и одрживо повећање запослености, у великој мери, зависиће од успеха државе у другим економским активностима, посебно на развоју привреде, привлачењу страних директних инвестиција, унапређењу система образовања и система социјалне заштите, као и напредовања у процесима децентрализације и регионалног развоја.

Активна политика запошљавања у 2024. години усмерена је на реализацију активности које ће дати резултате на кратак рок, али и на оне које ће у средњорочном периоду довести до успостављања стабилног и одрживог тренда раста запослености, смањивања регионалних разлика, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада и социјалну инклузију, збрињавању вишкова радника којима ће радни однос престати по основу реструктурирању предузећа.

Стратегијом запошљавања је, као општи циљ политике запошљавања, утврђено повећање запослености, као и стратешки правци и приоритети за остварење тога циља:

- подстицање запошљавања у мање развијеним регионима и развој регионалне и локалне политике запошљавања,
- унапређење људског капитала и веће социјално укључивање и
- унапређење институција и развој тржишта рада.

Општи циљ Стратегије запошљавања је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом,
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада и
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

A. Запошљавање незапослених лица, и повећање формалне запослености

1. Подстицање запошљавања и превенција незапослености:

- Промовисање запошљавања и смањење незапослености,
- Саветовање и посредовање у запошљавању,
- Организовање и спровођење додатног образовања и обука,
- Промоција запошљавања незапослених лица и запошљавања подстицањем предузетништва и самозапошљавања доделом субвенција и
- Промоција и организовање јавних радова.

2. Подстицање запошљавања младих:

- Развој каријерног вођења и саветовања,
- Повећање запошљивости младих стицањем додатних знања и вештина,
- Оспособљавање и усавршавање за самосталан рад,

- Промовисање стручне праксе за ученике и студенте,
- Подстицаји послодавцима за запошљавање младих и
- Пружање подршке младим предузетницима.

3. Подршка смањивању регионалних разлика:

- Промоција јачања одговорности и нивоа надлежности у подршци креирању политике запошљавања на локалном и регионалном нивоу и
- Јачање капацитета на локалном нивоу за креирање и имплементацију мера активне политике запошљавања.

4. Подршка смањивању неформалног рада:

- Јачање механизма контроле и борбе против сиве економије,
- Промовисање и подстицање флексибилних облика рада и
- Промовисање пристојног рада и подстицање предузетника и послодаваца на легалан рад.

Б. Унапређивање социјалне инклузије и једнаког приступа тржишту рада

1. Уједначавање положаја жена и мушкараца на тржишту рада:

- Стварање системских предуслова за политику једнаких могућности,
- Подстицање женског предузетништва и samozапошљавања,
- Подстицање запошљавања и samozапошљавања жена из категорије теже запошљивих лица (жене са инвалидитетом, Ромкиње, жене у ситуацији партнерског и породичног насиља, самохрани родитељ, жене старије од 50 и млађе од 30 година, жене са села) и
- Подршка усклађивању професионалном и породичног живота и стварање предуслова за веће укључивање жена.

2. Стварање услова за социјалну инклузију и запошљавање особа са инвалидитетом, Рома, избеглих и расељених лица:

- Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом,
- Подстицање запошљавања Рома и
- Подстицање запошљавања избеглих и расељених лица.

В. Развој људских ресурса

Унапређивање система образовања и обука и усклађивање са потребама тржишта рада:

- Промовисање доживотног учења као основног услова за одрживи развој заснован на знању,
- Јачање капацитета институција и успостављања сарадње у циљу унапређења система и политика образовања и запошљавања и
- Развој система кратких обука - стандардизација обука, акредитација образовних установа и сертификација знања.

Овим ПАПЗ предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања које се реализују у сарадњи са НСЗ на територији АП Војводине:

1. Субвенција незапосленим лицима за samozapoшљавање која представља додељена средства и стручну помоћ коју може да оствари незапослени који се samozapoшљава, додељује се незапосленом лицу које се налази на евиденцији Националне службе за запошљавање на територији АП Војводине, ради оснивања радње или другог облика предузетништва од стране незапосленог или удруживањем више незапослених, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Субвенција за samozapoшљавање представља државну помоћ мале вредности (*de minimis*).

Субвенција се додељује незапосленом лицу у једнократном износу.

Одобравање субвенције за samozapoшљавање одређује се на основу оцене бизнис плана.

Незапослено лице које оствари право на субвенцију за samozapoшљавање у обавези је да новорегистрованоу делатност обавља најмање 12 месеци и редовно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом.

Стручну помоћ у циљу подстицања samozapoшљавања незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима, обуке из предузетништва, менторинг и специјалистичке обуке НСЗ.

2. Субвенција послодавцима за запошљавање незапослених лица одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, ради запошљавања незапослених лица која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање на територији АП Војводине.

Субвенција за запошљавање незапослених лица представља државну помоћ мале вредности (*de minimis*).

Намена средстава је субвенционисање износа обавеза по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом.

Послодавац који оствари право на субвенцију у обавези је да омогући да радни однос лица траје најмање 12 месеци.

3. Јавни радови организују се у циљу радног ангажовања незапосленог и незапосленог у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

Организовање јавних радова у трајању од највише 4 месеца организоваће се у 2024. години у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности; одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају удружења уписана у Регистар Агенције за привредне регистре. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду дела или укупних трошкова за долазак и одлазак са рада и трошкове спровођења јавних радова.

4. Стручна пракса - подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно

правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Намењена је незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

Стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном и/или јавном сектору.

У јавном сектору стручна пракса се може спроводити:

- на пословима здравствених радника;
- на пословима социјалне заштите;
- на пословима образовања и васпитања;
- на пословима правосуђа и
- на пословима у покрајинским органима и стручним службама Покрајинске владе, као и јавним службама чији је оснивач Аутономна покрајина Војводина.

Трајање стручне праксе утврђено је законом, односно правилником, а најдуже 12 месеци.

5. Обуке у професионалним и радним вештинама јесу активности којима се незапосленим и запосленим лицима, пружа могућност да кроз процес теоријског и практичног оспособљавања, преквалификације и доквалификације стекну нова знања и вештине ради запошљавања, односно стварања могућности за запошљавање и самозапошљавање.

Од суштинске важности за планирање програма обуке је да понуђена обука мора да се односи на области које се највише траже на тржишту рада, те да се успостави равнотежа између општих вештина и стручних компетенција ради што боље запошљивости. Такође, обука треба да буде уско повезана са потражњом код послодавца.

Након усвајања Покрајинског акционог плана запошљавања у АП Војводини за 2024. годину, Покрајински секретаријат за привреду и туризам расписује јавне позиве и јавне конкурсе, којима се прецизирају услови и критеријуми доделе субвенција, као и права и обавезе корисника субвенције, даваоца средстава и Националне службе за запошљавање.

4. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Мере активне политике запошљавања финансирају се из средстава буџета АП Војводине, средстава поклона, донација, као и из средстава доприноса за случај незапослености и других извора.

Покрајинском скупштинском одлуком о буџету Аутономне покрајине Војводине за 2024. годину ("Сл. лист АПВ", број 45/2023 и 37/2024-ребаланс), у разделу 16 Покрајински секретаријат за привреду и туризам, средства су обезбеђена за Програм 0803 Активна политика запошљавања, Програмска активност 1001 Активна политика запошљавања у АП Војводини, 412 Општи послови по питању рада, економска класификација 423 Услуге по уговору, односно 4235 Стручне услуге, извор финансирања 01 00 Општи приходи и примања буџета 5.800.000,00 динара и економска класификација 464 – дотације

организацијама обавезног социјалног осигурања, 4641 – текуће дотације организацијама обавезног социјалног осигурања, у укупном износу од 8.000.000,00 динара.

Број: 001379394 2024 09425 003 001 020 187

Дана: 25.09.2024. године