

На основу члана 40. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, број: 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17 – др. Закон и 49/21) и чл. 35. и 36. став 2. Покрајинске скупштинске одлуке о Покрајинској влади („Службени лист АП Војводине“, број: 37/14),

Покрајинска влада, на седници одржаној 23. фебруара 2022. године, донела је

ОДЛУКУ

Члан 1.

Усваја се Покрајински акциони план запошљавања у Аутономној покрајини Војводини за 2022. годину, који је саставни део ове одлуке.

Члан 2.

Ступањем на снагу ове одлуке, престаје да важи Одлука о усвајању Покрајинског акционог плана запошљавања у Аутономној покрајини Војводини за 2022. годину („Сл. лист АП Војводине“, број: 3/22).

Члан 3.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеном листу Аутономне покрајине Војводине“.

ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА

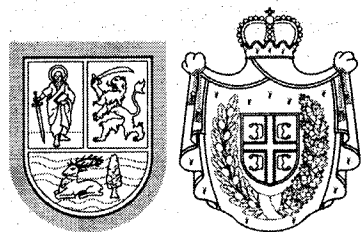
127 Број: 022-96/2021-14
Нови Сад, 23. фебруар 2022. године



ПРЕДСЕДНИК
Покрајинске владе

Игор Мировић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА



ПОКРАЈИНСКИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
У АУТОНОМНОЈ ПОКРАЈИНИ ВОЈВОДИНИ
ЗА 2022. ГОДИНУ

Нови Сад, фебруар 2022. године

УВОД

Покрајински акциони план запошљавања у Аутономној покрајини Војводини за 2022. годину (у даљем тексту: ПАПЗ), представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на територији Аутономне покрајине Војводине.

ПАПЗ-ом се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују мере који ће се реализовати, чиме би се омогућило одрживо повећање запослености на територији АП Војводине.

Правни основ за утврђивање ПАПЗ-а представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, број 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017, 113/2017-др.закон и 49/2021), Закон о утврђивању надлежности Аутономне покрајине Војводине („Сл. гласник РС” број 99/2009, 67/2012—одлука УС и 18/2020-др.закон), којим је дефинисано доношење и спровођење активне политике запошљавања и утврђена обавеза израде Покрајинског акционог плана запошљавања, као и Акциони план за 2022. годину за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Сл. гласник РС”, број 30/2021), који је усвојила Влада Републике Србије.

При изради ПАПЗ-а узети су у обзир стратешки правци и циљеви Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Сл. гласник РС”, број 18/2021), као и циљеви, приоритети и планиране активности усвојених националних стратегија и развојних докумената.

ПАПЗ-ом су, такође, узети у обзир приоритети и смернице, које се односе на запошљавање, како би одржив и инклузивни раст економије створио могућност за висок ниво запослености, продуктивности, социјалну и територијалну кохезију, као и приоритете и планиране активности усвојених националних, покрајинских стратегија и развојних докумената.

Приоритети активне политике запошљавања за наредни двогодишњи период првенствено су усмерени на улагање у људске ресурсе, подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и отварање нових радних места. У том смислу, уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, циљеве политике запошљавања дефинисане Акционим планом за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, приоритети политике запошљавања на територији Аутономне покрајине Војводине за 2022. годину су:

1. подршка отварању нових радних места и смањење стопе незапослених у АП Војводини;
2. веће улагање у људске ресурсе побољшањем образовања и обука, као и максимално коришћење Едукативног центра, са циљем усклађивања понуде и потражње на тржишту рада;
3. промовисање социјалне инклузије и једнаких могућности на тржишту рада.

У дефинисање и израду ПАПЗ-а укључени су социјални партнери, као и све релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних мера остварили што бољи резултати.

1. МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР

СТРАТЕГИЈА ЗАПОШЉАВАЊА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2026. ГОДИНЕ

Имајући у виду да важећем стратешком документу у области запошљавања (Национална стратегија запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС”, број 37/11)) истиче временски опсег и да је потребно остварити континуитет у спровођењу политике запошљавања, али и надаље је развијати у складу са потребама националног тржишта рада и наставити са усаглашавањем са стандардима у овој области који важе за државе чланице Европске уније,

Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, приступило је изради нове Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Стратегија), чији је предлог усвојила Влада Републике Србије.

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2023. ГОДИНЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ ЗАПОШЉАВАЊА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2026. ГОДИНЕ

Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије (у даљем тексту: Акциони план) представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом.

Општи циљ Стратегије је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

Стратегијом је предвиђено доношење два акциона плана ради остваривања циљева и планираних мера. Предвиђено је да се први акциони план донесе за период од 2021. до 2023. године, а други за период од 2024. до 2026. године.

Пре истека периода важења првог трогодишњег акционог плана приступиће се изради извештаја о резултатима спровођења акционог плана, односно резултатима о реализацији активности предвиђених акционом планом.

На основу резултата спроведених активности, а пре истека првог акционог плана, започеће се са процесом израде другог акционог плана који треба, заједно са реализованим активностима из првог акционог плана, да доведе до реализације општег и посебних циљева утврђених Стратегијом.

2. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

Запосленост у АП Војводини и Републици Србији

**подаци Републичког завода за статистику од 30.11.2021.*

Основни индикатори, III квартал 2021. године

Основни индикатори, III квартал 2021. године

Стопа активности становништва старог 15 и више година у III кварталу 2021. године износи 55,8%, при чему је стопа активности мушкараца 64,3%, а жена 47,9%. Највећа стопа активности забележена је у Београдском региону (58,8%), иза којег следе Регион Шумадије и Западне Србије и Регион Војводине (57,1% и 55,7% респективно). Регион Јужне и Источне Србије бележи најмању стопу активности од 50,9%.

Стопа запослености становништва старости 15 и више година у трећем кварталу износи 50,0%, и то мушког становништва 58,4%, а женског 42,2%. Највећу стопу запослености има Београдски регион (53,6%), иза којег следе Регион Војводине и Регион Шумадије и Западне Србије са стопама запослености од 50,8% и 50,5% респективно, док Регион Јужне и Источне Србије бележи најмању вредност (44,1%).

Стопа неформалне запослености у наведеном кварталу, на нивоу свих делатности, износи 14,8%. Стопа неформалне запослености у делатности пољопривреде износи 53,7%, док у делатности услужних делатности стопа запослености има вредност од 7,6%.

Стопа незапослености становништва старости 15 и више година у трећем кварталу износи 10,5%, и то 9,2% за мушкарце и 12,0% за жене. Гледано на нивоу региона, ова стопа имала је најмању вредност у Београдском региону и Региону Војводине (за оба региона износи 8,8%), док је нешто већа вредност забележена у Региону Шумадије и Западне Србије (11,6%). У Региону Јужне и Источне Србије стопа незапослености има највећу вредности и износи 13,4%.

Незапослена лица у АП Војводини

** Сви подаци о незапосленим лицима у АПВ су повучени из Статистике Јединственог Информационог Система НЗС*

Карактеристике лица која траже запослење

На евиденцији Националне службе за запошљавање – АП Војводина, на дан **30.11.2021.** године налазило се **112.387** лица која траже запослење, од чега жена **62.877** или **56,1%**.

- **98.240** незапослених (активних) лица
- **13.011** привремено неспособна или неспремна за рад
- **204** лица којима мирују права по Закону
- **252** запослених који траже промену запослења
- **672** других лица која траже запослење

Карактеристике незапослених лица

На крају НОВЕМБРА 2021. године регистровано је **98.240** незапослених лица, од чега жена **52.896** или **53,9%**.

Од укупног броја незапослених лица први пут тражи запослење **50.215** од чега жена **28.589** (**56,9%**).

Однос броја незапослених лица у АПВ према периоду посматрања:

- НОВЕМБАР 2021. – НОВЕМБАР 2020. године смањен је број незапослених за 90 лица или за 0,1 %;
- НОВЕМБАР 2021. – ДЕЦЕМБАР 2020. године смањен је број незапослених за 1.262 лица или за 1,3%;
- НОВЕМБАР 2021. –ОКТОБАР 2021. године смањен је број незапослених за 594 лица или за 0,6%;

Преглед броја незапослених лица по окрузима у Војводини

Регион/област/општина	Незапослени 30.11.2021.
Регион Војводине	98.240
Севернобачка област	7.140
Средњебанатска област	11.573
Севернобанатска област	6.919
Јужнобанатска област Панчево	11.983
Јужнобанатска област Вршац	6.135
Западнобачка област	12.608
Јужнобачка област	30.356

Незапосленост посматрана по степенима стручне спреме и занимањима

Највише незапослених лица евидентирано без квалификација, односно са I CCC, затим са IV и III, као и са VII1 CCC.

Са IV степеном стручне спреме регистровано је највише незапослених са следећим занимањима:

- ✦ Матурант гимназије (IV CCC),
- ✦ Економски техничар (IV CCC),
- ✦ Машински техничар - конструктор (IV CCC),
- ✦ Пољопривредни техничар за производњу биља (IV CCC),

Са III степеном стручне спреме регистровано је највише незапослених са следећим занимањима:

- ✦ Продавац (III CCC и KB),
- ✦ Кројач и конфекционар (III CCC и KB),
- ✦ Прерађивач хране и пића (III CCC и KB),
- ✦ Фризер за жене

Са VII 1 степеном стручне спреме регистровано је највише незапослених са следећим занимањима:

- ✦ Дипломирани економиста за општу економију, банкарство и финансије (VII1 CCC),
- ✦ Дипломирани правник,
- ✦ Дипломирани економиста,
- ✦ Професор разредне наставе и
- ✦ Дипломирани менаџер (VII 1 CCC) / мастер менаџер.

Незапослена лица према трајању незапослености

Учешће у регистрованој незапослености, према трајању незапослености:

<i>Трајање незапослености</i>	<i>%</i>
До 3 месеца	15,8%
3-6 месеци	8,5%
6-9 месеци	9,9%
9-12 месеци	6,7%
1-2 године	14,3%
2-3 године	8,6%
3-5 године	9,4%
5-8 година	9,1%
8-10 година	4,8%
Преко 10 година	12,9%

Од укупног броја незапослених лица, преко 12 месеци (дуготрајна незапосленост) посао тражи 58.080 лица или 57,8% од чега је жена 31.893 или 55,1%.

Незапослена лица према годинама старости

Учешће у регистрованој незапослености, посматрано према годинама старости

Године старости	%
15-19	3,8%
20-24	6,7%
25-29	8,8%
30-34	9,1%
35-39	10,2%
40-44	11,1%
45-49	11,5%
50-54	12,4%
55-59	14,2%
60-65	12,3%

Млади до 30 година старости чине 19,4% (18.939) незапослених од укупног броја регистрованих незапослених лица у АП Војводини, од чега је жена 10.293 или 54,4%. Младих до 24 године старости је незапослено 10,2% (10.293) од чега жена 49,6% (5.188).

Регистровано је 49,4% или 51.682 незапослена лица која су старија од 45 година, од чега жена 50,1% или 25.110.

Незапослена лица према образовној структури

Структура незапослених лица у АПВ према стручној спреми и полу :

Степен стручне спреме	БРОЈ НЕЗАПОСЛЕНИХ ОКТОБАР 2021.			% УЧЕШЋЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ПО ССС		
	Укупно	Жене	Мушкарци	Укупно	Жене	Мушкарци
I	37.547	19.268	18.279	38,2	36,4	40,3
II	3.355	1.604	1.751	3,4	3,0	3,9
III	18.695	8.236	10.459	19,0	15,6	23,1
IV	25.916	15.530	10.386	26,4	29,4	22,9
V	433	108	325	0,4	0,2	0,7
VI-1	2.087	1.371	716	2,1	2,6	1,6
VI-2	2.041	1.457	584	2,1	2,8	1,3

VII-1	8.026	5.240	2.786	8,2	9,9	6,1
VII-2	106	63	43	0,1	0,1	0,1
VIII	34	19	15	0,0	0,0	0,0
УКУПНО АПВ	98.240	52.896	45.344	100,0	100,0	100,0

1.1 Регионална структура незапослености

На крају НОВЕМБРА 2021. године највеће учешће у укупном броју незапослених лица у Војводини, забележено је у Јужно – бачком округу (30,35%), а најмање (6,22%) у Јужно - банатском округу - Вршац.

Учешће нестручних лица у укупном броју незапослених лица је 41,4% или 40.902 лица, а стручних 58,6% или 57.338 лица.

Посматрано по окрузима, највеће учешће нестручних лица у укупном броју незапослених на нивоу округа регистровано је у Северно – банатском округу (56,2%), док је учешће стручних лица било највеће у Јужно – бачком округу (68,2%).

Дуготрајно незапослени учествују са 59,12% у укупној незапослености АПВ. Према подацима о дужини чекања на запослење, највеће учешће дуготрајно незапослених лица (која на запослење чекају преко 12 месеци) регистровано је у Северно – банатском округу (64,46%), а најмање учешће дуготрајно незапослених је у Јужно - бачком округу (54,48%).

Процент учешћа дуготрајно незапослених лица по окрузима у АПВ:

Ред број	Округ/Филијала	%
1.	Северно - бачки	59,6
2.	Средње - банатски	61,0
3.	Северно - банатски	64,5
4.	Јужно - банатски Панчево	63,5
5.	Јужно - банатски Вршац	63,4
6.	Западно - бачки	58,6
7.	Јужно - бачки	55,5
8.	Сремски	57,0
	АП Војводина	59,1

Да би се смањио број незапослених лица потребно је променити систем образовања и прилагодити га потребама тржишта рада, на шта све више указује број суфицитарних занимања. У току 2021. године слично као и претходних година, за велики број занимања, највише са III и IV степеном стручне спреме, у току целе посматране године оглашено је врло мало слободних радних места. То поново показује да је номенклатура звања застарела и да су многа занимања на данашњем нивоу технолошког развоја непотребна. Такође се уочава неусаглашеност образовног система и тржишта рада односно да се не прате нове технологије и техничка достигнућа. Повећању запошљавања би значајно допринела промена Закона којим би се поново обавезали послодавци

за запошљавањем, као и потребу за координацијом и заједничким планирањем образовних институција, тржишта рада, надлежних министарстава и локалне самоуправе.

Кроз обуке у Едукативном центру у Новом Саду или кроз обуке НСЗ, као што су додатне обуке, преквалификација и образовање одраслих, могуће је превазилажење неповољне квалификационе структуре незапослених која представља један од главних разлога велике незапослености.

Вишкови запослених и корисници новчане накнаде

Овом активношћу су обухваћени:

- Запослени за чијим радом престаје потреба,
- Послодавци који исказују вишак запослених и
- Послодавци који запошљавају вишак запослених.

Активност се одвијала кроз успостављање сарадње са послодавцима преко стручно оперативних тимова, у циљу идентификације вишка запослених и предузимања одговарајућих мера, правовремено решавање њиховог статуса (информисање запослених, сарадња приликом израде програма вишка, сагледавање могућности и предузимање мера и др.).

У погледу решавања вишкова запослених сарађивало се са послодавцима и предузећима која су у процесу реструктурирања, а у циљу пружања помоћи радницима који су потенцијални технолошки вишкови, односно за чијим радом престаје потреба.

Циљ спровођења активности био је да се пре престанка радног односа, уз сарадњу са социјалним партнерима, помогне при запошљавању потенцијалних вишкова. Проблем је и даље присутан у смислу да послодавци контактирају НСЗ када су већ прогласили вишкове без могућности њиховог збрињавања, осим доласка на евиденцију НСЗ.

Предузимање мера и активности у циљу запошљавања вишка запослених се врши кроз:

- изналажење решења за поновно запошљавање вишка запослених пре отпуштања,
- веће учешће у коришћењу мера активне политике запошљавања,
- укључивање вишка запослених у јавне радове,
- распоређивање на друге послове са пуним или непуним радним временом у истом привредном друштву, јавном предузећу или установи, уз додатно образовање или обуку, код послодавца следбеника, насталог статусним променама послодавца претходника,
- самозапошљавање коришћењем расположиве покретне или непокретне имовине, удруживањем средстава ради оснивања различитих облика удружења, пружањем стручне помоћи, саветовањем и организовањем обука и
- ново запошљавање код другог послодавца, уз могућност додатног образовања или обуке.

На подручју АП Војводине у првих 11 месеци 2021. године укупан број корисника новчане накнаде био је **19.234** лица, од чега жена **10.694**. Сви корисници новчане накнаде за време исплате новчане накнаде остварују право на здравствено осигурање, као и чланови њихових породица који нису осигурани по другом основу. Исплата новчане накнаде настављена је, у складу са законом, и по истеку утврђеног исплатног периода, и то за време породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета, привремене неспособности за рад и док се незапослено лице налази на додатном образовању и обуци.

Институције на тржишту рада

За спровођење политике запошљавања у Републици Србији надлежно је **Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања**.

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, одређено је да су носиоци послова запошљавања Национална служба за запошљавање и агенције за запошљавање, те је дефинисан њихов положај и надлежност.

Покрајинском скупштинском одлуком о покрајинској управи ("Сл. лист АП Војводине", бр. 37/2014, 54/2014, 37/2016 - др. Одлука, 29/2017, 24/2019 и 66/2020), одређено је да је носилац послова запошљавања и спровођења политике запошљавања на територији АП Војводине **Покрајински секретаријат за привреду и туризам**.

Национална служба за запошљавање обавља послове запошљавања, осигурања за случај незапослености, остваривање права из осигурања за случај незапослености и других права, као и вођење евиденције у области запошљавања на целој територији Републике Србије.

У оквиру НСЗ, ради ефикасног обављања послова, у АП Војводини образована је **Покрајинска служба за запошљавање која координира у раду осам филијала за запошљавање, које су организоване по окрузима**.

3. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У АП ВОЈВОДИНИ

Правни и институционални оквир политике запошљавања представљају у области запошљавања, и то:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, број 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и 49/2021),
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, број 36/2009 и 32/2013),
- Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Сл. гласник РС”, број 18/2021) и
- Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године ("Сл. гласник РС", број 30/2021).

Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености усаглашен је са начелима и стандардима политике запошљавања Европске уније (ЕУ) и конвенцијама Међународне организације рада (МОР).

Овај закон обезбеђује садржајан и флексибилан законски оквир за планирање и спровођење активне политике запошљавања.

Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом обезбеђује потпуно редефинисање односа између особа са инвалидитетом као потенцијалних запослених и радног окружења, односно послодаваца.

Тржиште рада, као део целокупног економског система, одражава све структурне и динамичне промене које се догађају у друштву, али истовремено и утиче на њих. Раст запошљавања и одрживо повећање запослености, у великој мери, зависиће од успеха државе у другим економским активностима, посебно на развоју привреде, привлачењу страних директних инвестиција, унапређењу система образовања и система социјалне заштите, као и напредовања у процесима децентрализације и регионалног развоја.

У наредном двогодишњем периоду 2022- 2023. године активна политика запошљавања биће усмерена на реализацију активности које ће дати резултате на кратак рок, али и на оне које ће у средњорочном периоду довести до успостављања стабилног и одрживог тренда раста запослености. смањивања регионалних разлика, повећања продуктивности, спречавања

искључености са тржишта рада и социјалну инклузију, збрињавању вишкова радника којима ће радни однос престати по основу реструктурирању предузећа.

Стратегијом је, као општи циљ политике запошљавања, утврђено повећање запослености, као и стратешки правци и приоритети за остварење тог циља:

- подстицање запошљавања у мање развијеним регионима и развој регионалне и локалне политике запошљавања,
- унапређење људског капитала и веће социјално укључивање и
- унапређење институција и развој тржишта рада.

Општи циљ Стратегије је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом,
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада и
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

А. Запошљавање незапослених лица, и повећање формалне запослености

1. Подстицање запошљавања и превенција незапослености:

- Промовисање запошљавања и смањење незапослености,
- Саветовање и посредовање у запошљавању,
- Организовање и спровођење додатног образовања и обука,
- Промоција запошљавања незапослених лица и запошљавања подстицањем предузетништва и samozapošljavanja доделом субвенција и
- Промоција и организовање јавних радова.

2. Подстицање запошљавања младих:

- Развој каријерног вођења и саветовања,
- Повећање запошљивости младих стицањем додатних знања и вештина,
- Оспособљавање и усавршавање за самосталан рад,
- Промовисање стручне праксе за ученике и студенте,
- Подстицаји послодавцима за запошљавање младих и
- Пружање подршке младим предузетницима.

3. Подршка смањивању регионалних разлика:

- Промоција јачања одговорности и нивоа надлежности у подршци креирању политике запошљавања на локалном и регионалном нивоу и
- Јачање капацитета на локалном нивоу за креирање и имплементацију мера активне политике запошљавања.

4. Подршка смањивању неформалног рада:

- Јачање механизма контроле и борбе против сиве економије,
- Промовисање и подстицање флексибилних облика рада и
- Промовисање пристојног рада и подстицање предузетника и послодаваца на легалан рад.

Б. Унапређивање социјалне инклузије и једнаког приступа тржишту рада

1. Уједначавање положаја жена и мушкараца на тржишту рада:

- Стварање системских предуслова за политику једнаких могућности,
- Подстицање женског предузетништва и samozapošljavanja,

- Подстицање запошљавања и samozapoшљавања жена из категорије теже запошљивих лица (жене са инвалидитетом, Ромкиње, жене у ситуацији партнерског и породичног насиља, самиохрани родитељ, жене старије од 50 и млађе од 30 година, жене са села) и
- Поддршка усклађивању професионалном и породичног живота и стварање предуслова за веће укључивање жена.

2. Стварање услова за социјалну инклузију и запошљавање особа са инвалидитетом, Рома, избеглих и расељених лица:

- Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом,
- Подстицање запошљавања Рома и
- Подстицање запошљавања избеглих и расељених лица.

V. Развој људских ресурса

Унапређивање система образовања и обука и усклађивање са потребама тржишта рада:

- Промовисање доживотног учења као основног услова за одрживи развој заснован на знању,
- Јачање капацитета институција и успостављања сарадње у циљу унапређења система и политика образовања и запошљавања и
- Развој система кратких обука - стандардизација обука, акредитација образовних установа и сертификација знања.

Овим ПАПЗ предвиђене су следеће мере запошљавања које се реализују се преко НСЗ на територији АП Војводине:

1. **Субвенција незапосленим лицима за samozapoшљавање** која представља додељена средства и стручну помоћ коју може да оствари незапослени који се samozapoшљава, додељује се незапосленом лицу које се налази на евиденцији Националне службе за запошљавање на територији АП Војводине, ради оснивања радње или другог облика предузетништва од стране незапосленог или удруживањем више незапослених, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Субвенција за samozapoшљавање представља државну помоћ мале вредности (de minimis).

Субвенција се додељује се незапосленом лицу у једнократном износу.

Одобравање субвенције за samozapoшљавање одређује се на основу оцене бизнис плана.

Незапослено лице које оствари право на субвенцију за samozapoшљавање у обавези је да новорегистровано делатност обавља најмање 12 месеци и редовно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом.

Стручну помоћ у циљу подстицања samozapoшљавања незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима, обуке из предузетништва, менторинг и специјалистичке обуке НСЗ.

2. **Субвенција послодавцима за запошљавање незапослених лица** одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, ради запошљавања незапослених лица која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање на територији АП Војводине.

Субвенција за запошљавање незапослених лица представља државну помоћ мале вредности (de minimis).

Намена средстава је субвенционисање износа обавеза по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом.

Послодавац који оствари право на субвенцију у обавези је да омогући да радни однос лица траје најмање 12 месеци.

3. **Јавни радови** се организују у циљу радног ангажовања незапосленог и незапосленог у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

Организовање јавних радова у трајању од највише 4 месеца организоваће се у 2022. години у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности; одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају удружења уписана у Регистар Агенције за привредне регистре. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду дела или укупних трошкова за долазак и одлазак са рада и трошкове спровођења јавних радова.

4. **Стручна пракса** – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Намењена је незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

Стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном и/или јавном сектору.

У јавном сектору стручна пракса ће се спроводити:

- на пословима здравствених радника;
- на пословима социјалне заштите;
- на пословима образовања и васпитања;
- на пословима правосуђа и
- на пословима у покрајинским органима и стручним службама Покрајинске владе, као и јавним службама чији је оснивач Аутономна покрајина Војводина.

Трајање стручне праксе утврђено је законом, односно правилником а најдуже 12 месеци.

5. **Обуке у професионалним и радним вештинама** јесу активности којима се незапосленим и запосленим лицима, пружа могућност да кроз процес теоријског и практичног оспособљавања, преквалификације и доквалификације стекну нова знања и вештине ради запошљавања, односно стварања могућности за запошљавање и самозапошљавање.

Од суштинске важности за планирање програма обуке је да понуђена обука мора да се односи на области које се највише траже на тржишту рада, те да се успостави равнотежа између општих вештина и стручних компетенција ради што боље запошљивости. Такође, обука треба да буде уско повезана са потражњом код послодавца.

Након усвајања Покрајинског акционог плана запошљавања у АП Војводини, Покрајински секретаријат за привреду и туризам ће расписати јавне позиве и јавне конкурсе, којима ће бити прецизирани услови и критеријуми доделе субвенција, као и права и обавезе корисника субвенције, даваоца средстава и Националне службе за запошљавање.

4. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Мере активне политике запошљавања финансирају се из средстава буџета АП Војводине, средстава поклона, донација, као и из средстава доприноса за случај незапослености и других извора.

Покрајинском скупштинском одлуком о буџету Аутономне покрајине Војводине за 2022. годину („Службени лист АПВ“, број 54/2021 и 7/2022-ребаланс) и Решењем о употреби средстава текуће буџетске резерве 127 број 401-73/2022-6 од 26.01.2022. године, у разделу 16 Покрајински секретаријат за привреду и туризам, средства су обезбеђена за Програм 0803 Активна политика

запошљавања, Програмска активност 1001 Активна политика запошљавања у АП Војводини, функционална класификација 412 Општи послови по питању рада, извор финансирања 01 00 Општи приходи и примања буџета, економска класификација 454 Субвенције приватним предузећима, односно 4541 екуће субвенције приватним предузећима 40.000.000,00 динара, економска класификација 481 Дотације невладиним организацијама, односно 4811 Текуће дотације невладиним организацијама 7.500.000,00 динара и економска класификација 464 Текуће дотације организацијама за обавезно социјално осигурање, односно 4641 Текуће дотације организацијама за обавезно социјално осигурање 30.000.000,00 динара.

5. УЧЕШЋЕ У СУФИНАНСИРАЊУ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђена је могућност да аутономна покрајина у оквиру акционог плана запошљавања, уколико обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређене мере активне политике запошљавања, може поднети захтев Министарству рада, запошљавања и социјалне политике за учешће у суфинансирању предвиђених мера.

Услови за одобравање суфинансирања мера активне политике запошљавања су да аутономна покрајина има формиран савет за запошљавање, донет акциони план запошљавања и обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређених мера усклађених са приоритетима и циљевима економског развоја и тржишта рада.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености и Акционим планом за период од 2021. до 2023. године за спровођење стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, ако услови буду повољни, аутономна покрајина ће аплицирати за средства за реализацију samozapoшљавања, запошљавања незапослених лица и јавних радова.

Рок за подношење захтева за суфинансирање програма или мера локалних самоуправа је до 28. фебруар 2022. године.