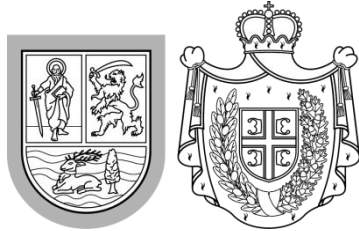


РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА



**ПОКРАЈИНСКИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
У АУТОНОМНОЈ ПОКРАЈИНИ ВОЈВОДИНИ
ЗА 2021. ГОДИНУ**

Нови Сад, април 2021. године

УВОД

Покрајински акциони план запошљавања у Аутономној покрајини Војводини за 2021. годину (у даљем тексту: ПАПЗ), представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на територији Аутономне покрајине Војводине.

ПАПЗ-ом се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују мере који ће се реализовати, чиме би се омогућило одрживо повећање запослености на територији АП Војводине.

Правни основ за утврђивање ПАПЗ-а представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, број 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 113/2017), Закон о утврђивању надлежности Аутономне покрајине Војводине („Сл. гласник РС” број 99/2009, 67/2012–одлука УС и 18/2020–др.закон), којим је дефинисано доношење и спровођење активне политике запошљавања и утврђена обавеза израде Покрајинског акционог плана запошљавања, као и Акциони план за 2021. годину за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Сл. гласник РС”, број 30/2021), који је усвојила Влада Републике Србије.

При изради ПАПЗ-а узети су у обзир стратешки правци и циљеви Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Сл. гласник РС”, број 18/2021), као и циљеви, приоритети и планиране активности усвојених националних стратегија и развојних докумената.

ПАПЗ-ом су, такође, узети у обзир приоритети и смернице, које се односе на запошљавање, како би одржив и инклузивни раст економије створио могућност за висок ниво запослености, продуктивности, социјалну и територијалну кохезију, као и приоритете и планиране активности усвојених националних, покрајинских стратегија и развојних докумената.

Приоритети активне политике запошљавања за наредни трогодишњи период првенствено су усмерени на улагање у људске ресурсе, подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и отварање нових радних места. У том смислу, уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, циљеве политике запошљавања дефинисане Акционим планом за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, приоритети политике запошљавања на територији Аутономне покрајине Војводине за 2021. годину су:

1. подршка отварању нових радних места и смањење стопе незапослених у АП Војводини;
2. веће улагање у људске ресурсе побољшањем образовања и обука, као и максимално коришћење Едукативног центра, са циљем усклађивања понуде и потражње на тржишту рада;
3. промовисање социјалне инклузије и једнаких могућности на тржишту рада.

У дефинисање и израду ПАПЗ-а укључени су социјални партнери, као и све релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних мера остварили што бољи резултати.

1. МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР

СТРАТЕГИЈА ЗАПОШЉАВАЊА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2026. ГОДИНЕ

Имајући у виду да важећем стратешком документу у области запошљавања (Национална стратегија запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС”, број 37/11)) истиче временски опсег и да је потребно остварити континуитет у спровођењу политике запошљавања, али и надаље је развијати у складу са потребама националног тржишта рада и наставити са усаглашавањем са стандардима у овој области који важе за државе чланице Европске уније, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, приступило је изради нове Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Стратегија), чији је предлог усвојила Влада Републике Србије.

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2023. ГОДИНЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ ЗАПОШЉАВАЊА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2026. ГОДИНЕ

Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије (у даљем тексту: Акциони план) представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом.

Општи циљ Стратегије је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

Стратегијом је предвиђено доношење два акциона плана ради остваривања циљева и планираних мера. Предвиђено је да се први акциони план донесе за период од 2021. до 2023. године, а други за период од 2024. до 2026. године.

Пре истека периода важења првог трогодишњег акционог плана приступиће се изради извештаја о резултатима спровођења акционог плана, односно резултатима о реализацији активности предвиђених акционом планом.

На основу резултата спроведених активности, а пре истека првог акционог плана, започеће се са процесом израде другог акционог плана који треба, заједно са реализованим активностима из првог акционог плана, да доведе до реализације општег и посебних циљева утврђених Стратегијом.

2. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

Запосленост у АП Војводини и Републици Србији

**подаци Републичког завода за статистику од 26.02.2021.*

Основни индикатори, IV квартал 2020. године

Стопа запослености становништва старости 15 и више година износила је 49,9%, и то мушког становништва 57,7%, а женског 42,2%. Регион Шумадије и Западне Србије бележи највећу стопу запослености (51,6%), иза којег следе Београдски регион и Регион Војводине

(51,0% и 49,3% респективно), док Регион Јужне и Источне Србије бележи најмању вредност (46,7%).

Стопа неформалне запослености у наведеном кварталу на нивоу свих делатности износила је 16,7%. Стопа неформалне запослености у делатности пољопривреде¹ износила је 55,9%, док је у делатностима ван пољопривреде ова стопа имала вредност од 8,0%.

Стопа незапослености становништва старости 15 и више година износила је 9,9%, и то 9,6% за мушкарце и 10,3% за жене. Гледано на нивоу региона, ова стопа имала је најмању вредност у Региону Војводине (8,7%), а затим следе Београдски регион (8,9%) и Регион Шумадије и Западне Србије (10,3%). У Региону Јужне и Источне Србије и даље се бележи најлошија ситуација на тржишту рада, што показује највећа стопа незапослености од 12,2%.

COVID-19 и додатни индикатори о кретању на тржишту рада

Додатним индикаторима, препорученим од стране Европске статистичке организације – Евростата, могу боље да се прате кретања на тржишту рада погођеног пандемијом коронавируса. Додатни индикатори односе се на укупан застој на тржишту рада (*total labour market slack*), одсуство с посла, рад од куће и извршене часове рада.

Застој на тржишту рада представља учешће: 1) незапослених; 2) запослених који раде краће од пуног радног времена, а желели би да раде више; 3) оних који траже посао, али не могу да раде и 4) оних који могу да раде, али не траже посао, у проширеној радној снази, при чему се под проширеном радном снагом подразумевају сви запослени, незапослени и потенцијална радна снага (они који могу да раде, али не траже посао и они који траже посао, али не могу одмах да почну да раде).

Застој на тржишту рада у четвртном кварталу 2020. године износи 19,0% и мањи је за 0,6 п. п. у односу на исти период 2019. године, док је у односу на трећи квартал 2020. већи за 0,3 п. п, што сугерише да је тзв. незадовољена потреба за запослењем мања него пре годину дана, односно пре кризе изазване пандемијом.

Одсуство са посла мери се учешћем запослених који су одсутни са посла у укупном броју запослених. У четвртном кварталу 2020. године с посла је одсуствовало 4,6% запослених, што је за 1,6 п. п. мање у односу на трећи квартал 2020. године, а за 0,1 п. п. више у односу на исти период 2019. године.

Рад од куће је мерен учешћем броја запослених који су радили од куће у укупном броју запослених. Рад од куће у четвртном кварталу 2020. године износио је 9,2%, што је за 0,1 п. п. мање у односу на трећи квартал 2020. године, а за 0,5 п. п. више у односу на исти период 2019. године.

Просечни недељни извршени часови рада на главном послу по запосленом у четвртном кварталу 2020. године износили су 39,5, што представља смањење од 1,1% у односу на прошли квартал. Просечни недељни извршени часови рада на главном послу по запосленом у четвртном кварталу 2020. године мањи су и у односу на четврти квартал 2019. године за 1,5%, када су износили 40,1.

Незапослена лица у АП Војводини

*** Сви подаци о незапосленим лицима у АПВ су повучени из Статистике Јединственог Информационог Система НЗС**

¹ Делатност пољопривреде обухвата цео сектор делатности Пољопривреда, шумарство и рибарство, као и део сектора Делатност домаћинства као послодавца који се односи на послове у пољопривреди.

Карактеристике лица која траже запослење

На евиденцији Националне службе за запошљавање – АП Војводина, на дан 31.12.2020. године налазило се **118.672** лица која траже запослење, од чега жена **65.271** или **55,0%**.

- **99.502** незапослених (активних) лица,
- **13.140** привремено неспособна или неспремна за рад,
- **5.196** лица којима мирују права по Закону,
- **229** запослених који траже промену запослења и
- **605** других лица која траже запослење.

Карактеристике незапослених лица

На крају 2020. године регистровано је **99.502** незапослених лица, од чега жена **53.245** или **53,5%**.

Од укупног броја незапослених лица први пут тражи запослење **47.653** од чега жена **27.281** (**57,2%**).

Преглед броја незапослених лица по окрузима у Војводини

Регион/област/општина	Незапослени 31.12.2020.
Регион Војводине	99.502
Севернобачка област	7.122
Средњебанатска област	11.086
Севернобанатска област	7.278
Јужнобанатска област Панчево	12.921
Јужнобанатска област Вршац	6.256
Западнобачка област	12.743
Јужнобачка област	29.808
Сремска област	12.288

Незапосленост посматрана по степенима стручне спреме и занимањима

Највише незапослених лица евидентирано без квалификација, односно са I CCC, затим са IV и III, као и са VII1 CCC.

Са IV степеном стручне спреме регистровано је највише незапослених са следећим занимањима:

- Матурант гимназије (IV CCC),
- Економски техничар (IV CCC),
- Машински техничар - конструктор (IV CCC),
- Пољопривредни техничар за производњу биља (IV CCC),
- Прехрамбени техничар и техничар за биотехнологију (IV CCC),
- Продавац (IV CCC),
- Хемијско - технолошки техничар (IV CCC),
- Ветеринарски техничар (IV CCC) и

- Грађевински техничар (IV CCC).

Са III степеном стручне спреме регистровано је највише незапослених са следећим занимањима:

- Продавац (III CCC и KB),
- Кројач и конфекционар (III CCC и KB),
- Прерађивач хране и пића (III CCC и KB),
- Фризер за жене и
- Келнер.

Са VII 1 степеном стручне спреме регистровано је највише незапослених са следећим занимањима:

- Дипломирани економиста за општу економију, банкарство и финансије (VII1 CCC),
- Дипломирани правник,
- Дипломирани економиста,
- Професор разредне наставе и
- Дипломирани менаџер (VII 1 CCC) / мастер менаџер.

Незапослена лица према трајању незапослености

Учешће у регистрованој незапослености, према трајању незапослености:

Трајање незапослености	%
До 3 месеца	15,0
3-6 месеци	11,6
6-9 месеци	7,3
9-12 месеци	5,8
1-2 године	15,1
2-3 године	8,1
3-5 године	9,8
5-8 година	9,7
8-10 година	5,3
Преко 10 година	12,4

Од укупног броја незапослених лица, **преко 12 месеци (дуготрајна незапосленост) посао тражи 60.127 лица или 60,4%, од чега је жена 32.938 или 54,8%.**

Незапослена лица према годинама старости

Учешће у регистрованој незапослености, посматрано према годинама старости

Године старости	%
15-19	3,6
20-24	7,1
25-29	9,6

30-34	9,7
35-39	10,8
40-44	11,3
45-49	11,3
50-54	12,2
55-59	13,6
60-65	10,8

Млади до 30 година старости чине 20,3% (20.196) незапослених од укупног броја регистрованих незапослених лица у АП Војводини, од чега је жена 11.021 или 54,6%. Младих до 24 године старости је незапослено 10,7% (10.619), од чега жена 50,6% (5.378).

Регистровано је 47,9% или 47.692 незапослена лица која су старија од 45 година, од чега жена 49,5% или 23.629.

Незапослена лица према образовној структури

Структура незапослених лица у АПВ према стручној спреми и полу :

Степен стручне спреме	БРОЈ НЕЗАПОСЛЕНИХ ДЕЦЕМБАР 2020.			% УЧЕШЋЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ПО ССС		
	Укупно	Жене	Мушкарци	Укупно	Жене	Мушкарци
I	37.622	18.980	18.642	37,8	35,6	40,3
II	3.483	1.671	1.812	3,5	3,1	3,9
III	18.679	8.200	10.479	18,8	15,4	22,7
IV	25.774	15.371	10.403	25,9	28,9	22,5
V	450	107	343	0,5	0,2	0,7
VI-1	2.153	1.375	778	2,2	2,6	1,7
VI-2	2.161	1.534	627	2,2	2,9	1,4
VII-1	9.035	5.928	3.107	9,1	11,1	6,7
VII-2	110	62	48	0,1	0,1	0,1
VIII	35	17	18	0,0	0,0	0,0
УКУПНО АПВ	99.502	53.245	46.257	100,0	100,0	100,0

Регионална структура незапослености

На крају 2020. године највеће учешће у укупном броју незапослених лица у Војводини, забележено је у Јужно-бачком округу (29,96%), а најмање (6,29%) у Јужно-банатском округу - Вршац.

Учешће нестручних лица у укупном броју незапослених лица је 41,3% или 41.105 лица, а стручних 58,7% или 58.397 лица.

Посматрано по окрузима, **највеће учешће нестручних лица** у укупном броју незапослених на нивоу округа регистровано је у **Северно-банатском округу (56.3%)**, док је **учешће стручних лица** било највеће у **Јужно-бачком округу (68,8%)**.

Дуготрајно незапослени учествују са 60,4% у укупној незапослености АПВ. Према подацима о дужини чекања на запослење, **највеће учешће дуготрајно незапослених лица** (која на запослење чекају преко 12 месеци) регистровано је у **Јужно-банатском округу - Вршац (64,8%)**, а **најмање учешће дуготрајно незапослених је у Сремском округу (58,5%)**.

Процент учешћа дуготрајно незапослених лица по окрузима у АПВ:

<i>Ред број</i>	<i>Округ/Филијала</i>	<i>%</i>
1.	Северно - бачки	62,1
2.	Средње - банатски	59,7
3.	Северно - банатски	60,2
4.	Јужно - банатски Панчево	63,9
5.	Јужно - банатски Вршац	64,8
6.	Западно - бачки	59,6
7.	Јужно - бачки	59,1
8.	Сремски	58,5
	АП Војводина	60,4

Да би се смањио број незапослених лица потребно је променити систем образовања и прилагодити га потребама тржишта рада, на шта све више указује број суфицитарних занимања. У току 2021. године слично као и претходних година, за велики број занимања, највише са III и IV степеном стручне спреме, у току целе посматране године оглашено је врло мало слободних радних места. То поново показује да је номенклатура звања застарела и да су многа занимања на данашњем нивоу технолошког развоја непотребна. Такође се уочава неусаглашеност образовног система и тржишта рада односно да се не прате нове технологије и техничка достигнућа. Повећању запошљавања би значајно допринела промена Закона којим би се поново обавезали послодавци на обавезно оглашавања слободних радних места преко НСЗ, што би омогућило праћење потреба за запошљавањем, као и потребу за координацијом и заједничким планирањем образовних институција, тржишта рада, надлежних министарстава и локалне самоуправе.

Кроз обуке у Едукативном центру у Новом Саду или кроз обуке НСЗ, као што су додатне обуке, преквалификација и образовање одраслих, могуће је превазилажење неповољне квалификационе структуре незапослених која представља један од главних разлога велике незапослености.

Вишкови запослених и корисници новчане накнаде

Овом активношћу су обухваћени:

- Запослени за чијим радом престаје потреба,
- Послодавци који исказују вишак запослених и
- Послодавци који запошљавају вишак запослених.

Активност се одвијала кроз успостављање сарадње са послодавцима преко стручно оперативних тимова, у циљу идентификације вишка запослених и предузимања одговарајућих мера, правовремено решавање њиховог статуса (информисање запослених, сарадња приликом израде програма вишка, сагледавање могућности и предузимање мера и др.).

У погледу решавања вишкова запослених сарађивало се са послодавцима и предузећима која су у процесу реструктурирања, а у циљу пружања помоћи радницима који су потенцијални технолошки вишкови, односно за чијим радом престаје потреба.

Циљ спровођења активности био је да се пре престанка радног односа, уз сарадњу са социјалним партнерима, помогне при запошљавању потенцијалних вишкова. Проблем је и даље присутан у смислу да послодавци контактирају НСЗ када су већ прогласили вишкове без могућности њиховог збрињавања, осим доласка на евиденцију НСЗ.

Предузимање мера и активности у циљу запошљавања вишка запослених се врши кроз:

- изналажење решења за поновно запошљавање вишка запослених пре отпуштања,
- веће учешће у коришћењу мера активне политике запошљавања,
- укључивање вишка запослених у јавне радове,
- распоређивање на друге послове са пуним или непуним радним временом у истом привредном друштву, јавном предузећу или установи, уз додатно образовање или обуку, код послодавца следбеника, насталог статусним променама послодавца претходника,
- samozapošljavanje korišćenjem raspoložive pokretne ili nepokretne imovine, udruživanjem sredstava radi osnivanja različitih oblika udruženja, pružanjem stručne pomoći, savetovanjem i organizovanjem obuka i
- ново запошљавање код другог послодавца, уз могућност додатног образовања или обуке.

На подручју АП Војводине у 2020. години укупан број корисника новчане накнаде био је **21.764** лица, од чега жена **11.844**. Сви корисници новчане накнаде за време исплате новчане накнаде остварују право на здравствено осигурање, као и чланови њихових породица који нису осигурани по другом основу. Исплата новчане накнаде настављена је, у складу са законом, и по истеку утврђеног исплатног периода, и то за време породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета, привремене неспособности за рад и док се незапослено лице налази на додатном образовању и обуци.

Институције на тржишту рада

За спровођење политике запошљавања у Републици Србији надлежно је **Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања**.

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, одређено је да су носиоци послова запошљавања Национална служба за запошљавање и агенције за запошљавање, те је дефинисан њихов положај и надлежност.

Покрајинском скупштинском одлуком о покрајинској управи ("Сл. лист АП Војводине", бр. 37/2014, 54/2014, 37/2016 - др. Одлука, 29/2017, 24/2019 и 66/2020), одређено је да је носилац послова запошљавања и спровођења политике запошљавања на територији АП Војводине **Покрајински секретаријат за привреду и туризам**.

Национална служба за запошљавање обавља послове запошљавања, осигурања за случај незапослености, остваривање права из осигурања за случај незапослености и других права, као и вођење евиденције у области запошљавања на целој територији Републике Србије.

У оквиру НСЗ, ради ефикасног обављања послова, у АП Војводини образована је **Покрајинска служба за запошљавање која координира у раду осам филијала за запошљавање, које су организоване по окрузима**.

3. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У АП ВОЈВОДИНИ

Правни и институционални оквир политике запошљавања представљају у области запошљавања, и то:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, број 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 113/2017),
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, број 36/2009 и 32/2013),
- Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Сл. гласник РС”, број 18/2021) и
- Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године ("Сл. гласник РС", бр.30/2021).

Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености усаглашен је са начелима и стандардима политике запошљавања Европске уније (ЕУ) и конвенцијама Међународне организације рада (МОП).

Овај закон обезбеђује садржајан и флексибилан законски оквир за планирање и спровођење активне политике запошљавања.

Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом обезбеђује потпуно редефинисање односа између особа са инвалидитетом као потенцијалних запослених и радног окружења, односно послодаваца.

Тржиште рада, као део целокупног економског система, одражава све структурне и динамичне промене које се догађају у друштву, али истовремено и утиче на њих. Раст запошљавања и одрживо повећање запослености, у великој мери, зависиће од успеха државе у другим економским активностима, посебно на развоју привреде, привлачењу страних директних инвестиција, унапређењу система образовања и система социјалне заштите, као и напредовања у процесима децентрализације и регионалног развоја.

У наредном трогодишњем периоду 2021- 2023 . године активна политика запошљавања биће усмерена на реализацију активности које ће дати резултате на кратак рок, али и на оне које ће у средњорочном периоду довести до успостављања стабилног и одрживог тренда раста запослености, смањивања регионалних разлика, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада и социјалну инклузију, збрињавању вишкова радника којима ће радни однос престати по основу реструктурирању предузећа.

Стратегијом је, као општи циљ политике запошљавања, утврђено повећање запослености, као и стратешки правци и приоритети за остварење тог циља:

- подстицање запошљавања у мање развијеним регионима и развој регионалне и локалне политике запошљавања,
- унапређење људског капитала и веће социјално укључивање и
- унапређење институција и развој тржишта рада.

Општи циљ Стратегије је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом,
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада и
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

А. Запошљавање незапослених лица, и повећање формалне запослености

1. Подстицање запошљавања и превенција незапослености:

- Промовисање запошљавања и смањење незапослености,
- Саветовање и посредовање у запошљавању,
- Организовање и спровођење додатног образовања и обука,
- Промоција запошљавања незапослених лица и запошљавања подстицањем предузетништва и самозапошљавања доделом субвенција и
- Промоција и организовање јавних радова.

2. Подстицање запошљавања младих:

- Развој каријерног вођења и саветовања,
- Повећање запошљивости младих стицањем додатних знања и вештина,
- Оспособљавање и усавршавање за самосталан рад,
- Промовисање стручне праксе за ученике и студенте,
- Подстицаји послодавцима за запошљавање младих и
- Пружање подршке младим предузетницима.

3. Подршка смањивању регионалних разлика:

- Промоција јачања одговорности и нивоа надлежности у подршци креирању политике запошљавања на локалном и регионалном нивоу и
- Јачање капацитета на локалном нивоу за креирање и имплементацију мера активне политике запошљавања.

4. Подршка смањивању неформалног рада:

- Јачање механизма контроле и борбе против сиве економије,
- Промовисање и подстицање флексибилних облика рада и
- Промовисање пристојног рада и подстицање предузетника и послодаваца на легалан рад.

Б. Унапређивање социјалне инклузије и једнаког приступа тржишту рада

1. Уједначавање положаја жена и мушкараца на тржишту рада:

- Стварање системских предуслова за политику једнаких могућности,
- Подстицање женског предузетништва и samozapošljavanja,
- Подстицање запошљавања и samozapošljavanja жена из категорије теже запошљивих лица (жене са инвалидитетом, Ромкиње, жене у ситуацији партнерског и породичног насиља, самиохрани родитељ, жене старије од 50 и млађе од 30 година, жене са села) и
- Подршка усклађивању професионалном и породичног живота и стварање предуслова за веће укључивање жена.

2. Стварање услова за социјалну инклузију и запошљавање особа са инвалидитетом, Рома, избеглих и расељених лица:

- Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом,
- Подстицање запошљавања Рома и
- Подстицање запошљавања избеглих и расељених лица.

В. Развој људских ресурса

Унапређивање система образовања и обука и усклађивање са потребама тржишта рада:

- Промовисање доживотног учења као основног услова за одрживи развој заснован на знању,
- Јачање капацитета институција и успостављања сарадње у циљу унапређења система и политика образовања и запошљавања и
- Развој система кратких обука - стандардизација обука, акредитација образовних установа и сертификација знања.

4. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У АП ВОЈВОДИНИ

Мере активне политике запошљавања које се финансирају средствима из буџета АП Војводине, а реализују се преко НСЗ на територији АП Војводине, су:

1. **Субвенција назапосленим лицима за samozapošljavanje** која представља додељена средства и стручну помоћ коју може да оствари незапослени који се samozapošljava, додељује

се незапосленом лицу које се налази на евиденцији Националне службе за запошљавање на територији АП Војводине, ради оснивања радње или другог облика предузетништва од стране незапосленог или удруживањем више незапослених, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Субвенција за самозапошљавање представља државну помоћ мале вредности (de minimis).

Субвенција се додељује се незапосленом лицу у једнократном износу од 250.000,00 динара.

Одобравање субвенције за самозапошљавање одређује се на основу оцене бизнис плана.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 270.000,00 динара.

Незапослено лице које оствари право на субвенцију за самозапошљавање у обавези је да новорегистровану делатност обавља најмање 12 месеци и редовно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом.

Стручну помоћ у циљу подстицања самозапошљавања незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима, обуке из предузетништва, менторинг и специјалистичке обуке НСЗ.

2. **Субвенција послодавцима за запошљавање незапослених лица** одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, ради запошљавања незапослених лица која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање на територији АП Војводине.

Субвенција за запошљавање незапослених лица представља државну помоћ мале вредности (de minimis).

Субвенција се додељује послодавцу по незапосленом лицу, у једнократном износу од 250.000,00 динара.

Намена средстава је субвенционисање износа обавеза по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом.

Послодавац који оствари право на субвенцију у обавези је да омогући да радни однос лица траје најмање 12 месеци.

3. **Јавни радови** се организују у циљу радног ангажовања незапосленог и незапосленог у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

Организовање јавних радова у трајању од највише 4 месеца организовале се у 2021. години у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности; одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају удуржења уписана у Регистар Агенције за привредне регистре. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду дела или укупних трошкова за долазак и одлазак са рада и трошкове спровођења јавних радова.

4. **Стручна пракса** – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Намењена је незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

Стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном и/или јавном сектору.

У јавном сектору стручна пракса ће се спроводити:

- на пословима здравствених радника;
- на пословима социјалне заштите;
- на пословима образовања и васпитања;
- на пословима правосуђа.

Трајање стручне праксе утврђено је законом, односно правилником, а Национална служба за запошљавање исту финансира најдуже до 12 месеци.

Национална служба за запошљавање утврђује висину месечне новчане помоћи незапосленом лицу укљученом у стручну праксу, сразмерно укупно планираном броју учесника и расположивим средствима, у складу са прописом у области запошљавања.

Након усвајања Покрајинског акционог плана запошљавања у АП Војводини, Покрајински секретаријат за привреду и туризам ће расписати јавне позиве и јавне конкурсе, којима ће бити прецизирани услови и критеријуми доделе субвенција, као и права и обавезе корисника субвенције, даваоца средстава и Националне службе за запошљавање.

ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

5. СРЕДСТВА

Мере активне политике запошљавања финансирају се из средстава буџета АП Војводине, средстава поклоне, донација, као и из средстава доприноса за случај незапослености и других извора.

Средства опредељена Покрајинском скупштинском одлуком о буџету Аутономне покрајине Војводине за 2021. годину („Службени лист АПВ“, број 66/2020) за реализацију мера активне политике запошљавања:

Бр.	Назив мере	Средства из буџета АП Војводине
1.	Субвенција незапосленим лицима за самозапошљавање	15.000.000,00
2.	Субвенција послодавцима за запошљавање незапослених лица	22.000.000,00
3.	Финансирање мере Јавни радови	5.000.000,00
УКУПНО:		42.000.000,00