

**АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ПРИВРЕДУ И ТУРИЗАМ**

**ПЛАН МЕРА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
У ПОКРАЈИНСКОМ СЕКРЕТАРИЈАТУ ЗА ПРИВРЕДУ И ТУРИЗАМ**

У Новом Саду, фебруар 2022

I

ПРЕДМЕТ

Планом остваривања родне равноправности (у даљем тексту: План) одређују се посебне мере за подстицање и унапређење родне равноправности за 2022. годину, као и начин њиховог спровођења у Покрајинском секретаријату за привреду и туризам (у даљем тексту: Секретаријат).

План садржи: кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у Секретаријату, списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене Плана, начин спровођења и контроле, као и престанак спровођења посебних мера.

II

ОЦЕНА СТАЊА У ВЕЗИ СА ПОЛОЖАЈЕМ ЖЕНА И МУШКАРАЦА

У следећој табели приказана је структура запослених жена и мушкараца са стањем на дан 31.12.2021. године, укључујући и структуру запослених по стручној спреми, разврставању на руководећа и извршилачка радна места, као и другим критеријумима и атрибутима битним за оцену стања родне равноправности.

| Укупан број запослених и радно ангажованих лица | мушкарци | % | жене | % |
|--|----------|-----|------|-----|
| 52 | 23 | 44% | 29 | 56% |
| Висока стручна спрема | 20 | | 29 | |
| Средња стручна спрема | 3 | | / | |
| Извршилачка радна места- 47 | 20 | 43% | 27 | 57% |
| Положаји - 5 | 3 | 60% | 2 | 40% |

Имајући у виду дате податке о полној структури запослених и радно ангажованих лица у 2021 години, у саставу Секретаријата је остварена уравнотежена заступљеност жена и мушкараца.

У Секретаријату није било пријава запослених и радно ангажованих лица о изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, нити судских спорова у вези са дискриминацијом на основу пола.

Висина примања, односно плата запослених и радно ангажованих лица, заснована је на истим критеријумима за жене и мушкарце, односно применом Покрајинске уредбе о платама, накнади

трошкова, отпремнини и другим примањима постављених и запослених лица у органима Аутономне покрајине Војводине („Сл. лист АПВ", бр. 27/12, 35/12, 9/013,16/14,40/14,1/15,44/15, 61/16, 30/17, 26/18,28/19, 16/20 и 68/20), која искључује могућност дискриминације на основу пола.

III

ПОСЕБНЕ МЕРЕ ЗА ПОДСТИЦАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Како је у организационој структури постигнута уравнотежена заступљеност полова и родне равноправности, овај План биће предмет редовног годишњег праћења а планирају се следеће подстицајне мере за одржавање и унапређење родне равноправности приликом обављања послова из делокруга надлежности Секретаријата:

1. Омогућавање обухвата свих запослених у органу, на обукама, радионицама и другим едукативним форматима чија је тема родна равноправност.

2. Активирање већег броја предузетница или привредних друштава чији је власник жена са најмање 51% удела у истом и у којем је жена одговорно лице за пословање и управљање, путем посебних погодности, приликом доделе бесповратних средстава по Јавним позивима и конкурсима.

Посебне мере одређују се за спровођење у 2022. години и примењиваће се до постизања циљева због којих су прописане.

IV

ОБЈАВЉИВАЊЕ

Овај План објављује се на интернет презентацији Секретаријата www.spriv.vojvodina.gov.rs

Број: 144-29-1/2022

Дана: 24.02. 2022. године

