

АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ПРИВРЕДУ И ТУРИЗАМ

**ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД
ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
У ПОКРАЈИНСКОМ СЕКРЕТАРИЈАТУ ЗА ПРИВРЕДУ И ТУРИЗАМ**

У Новом Саду, децембар 2022

На основу члана 19. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/21) и члана 16. и 24. Покрајинске скупштинске одлуке о покрајинској управи („Службени лист АПВ“, број 37/14, 54/14-други пропис, 37/16, 29/17, 24/19,66/20 и 38/21), покрајински секретар за привреду и туризам, доноси

**ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД
ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
У ПОКРАЈИНСКОМ СЕКРЕТАРИЈАТУ ЗА ПРИВРЕДУ И ТУРИЗАМ**

1. Увод

План управљања ризицима представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима Покрајинског секретаријата за привреду и туризам (у даљем тексту: Секретаријат).

Основ за израду Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности у Секретаријату (у даљем тексту: План) је члан 43. Покрајинске скупштинске одлуке о покрајинској управи („Службени лист АП Војводине“, бр. 37/14, 54/14-други пропис, 37/16, 29/17, 24/19,66/20 и 38/21), којим је прописан делокруг послова покрајинске управе које, у складу са законом и Статутом Аутономне покрајине Војводине, обавља Покрајински секретаријат за привреду и туризам, чл. 19. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/21).

Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Секретаријату, уређују се: унутрашње јединице, њихов делокруг и међусобни однос; руковођење унутрашњим јединицама; овлашћења и одговорности руководиоца унутрашњих јединица; начин сарадње са другим органима и организацијама; број службеника на положају и опис њихових послова; радна места ван унутрашњих јединица; називи радних места, описи послова радних места; потребан број покрајинских службеника и намештеника за свако радно место и услови за запослење на сваком радном месту. Сви појмови који се користе у овом Правилнику у мушком граматичком роду обухватају мушки и женски род лица на која се односе.

УНУТРАШЊА ОРГАНИЗАЦИЈА СЕКРЕТАРИЈАТА

За обављање послова из делокруга Секретаријата образују се основне унутрашње јединице:

1. Сектор за правне и материјално-финансијске послове,
2. Сектор за привреду,
3. Сектор за рад и запошљавање,
4. Сектор за туризам и регионално-привредну сарадњу.

Ван унутрашњих јединица је радно место подсекретар и два радна места у области инспекцијског надзора са три извршиоца.

Структура запослених и радно ангажованих лица у Секретаријату, у 2022 години:

Укупан број запослених и	мушкарци	%	жене	%
радно ангажованих лица				
52	21	40%	31	60%

Висока стручна спрема	18	34%	31	60%
Средња стручна спрема	3	6%	/	

Извршилачка радна места- 47	18	38%	29	62%
Положаји - 5	3	60%	2	40%

2. ОБЛАСТИ И РАДНИ ПРОЦЕСИ КОЈИ СУ РИЗИЧНИ ЗА ПОВРЕДУ ПРИНЦИПА РАВНОПРАВНОСТИ

Имајући у виду дате податке о полној структури запослених и радно ангажованих лица у 2022 години, у саставу Секретаријата је остварена уравнотежена заступљеност жена и мушкараца., па тако ова област није процењена као ризична за повреду принципа равноправности.

Будући да није било пријава запослених и радно ангажованих лица о изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, нити судских спорова у вези са дискриминацијом на основу пола, Секретаријат праведно поступа према свим запосленим и радно ангажованим лицима, поштујући људска права и недискриминацију.

Висина примања, односно плата запослених и радно ангажованих лица, заснована је на истим критеријумима за жене и мушкарце, односно применом Покрајинске уредбе о платама, накнади трошкова, отпремнини и другим примањима постављених и запослених лица у органима Аутономне покрајине Војводине („Сл. лист АПВ", бр. 27/12, 35/12, 9/013,16/14,40/14,1/15,44/15, 61/16, 30/17, 26/18,28/19, 16/20 и 68/20), која искључује могућност дискриминације на основу пола.

Приликом обављања послова из делокруга надлежности Секретаријата, у претходном периоду, а који се односе на доделу бесповратних средстава путем Јавних позива и конкурса, у циљу јачања конкурентности привредних субјеката и повећање укупног привредног раста и развоја предузетништва у Аутономној покрајини Војводини путем олакшавања започињања нових производних циклуса и стимулисања стварања нове додатне материјалне вредности намењене тржишту, процењено је да постоји **мали ризик** који угрожава принцип родне равноправности у односу на пол и висину одобрених средстава.

У оквиру реализације програма самозапошљавања, запошљавања незапослених лица пријављених на евиденцију Националне службе за запошљавање на територији АП, остварена је уравнотежена заступљеност жена и мушкараца, па тако ова област није процењена као ризична за повреду принципа равноправности.

1. МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

1.1 Опште мере

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом и другим актима (декларације, стратегије и сл.), прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности.

1.2 Посебне мере

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује

равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца запослених и радно ангажованих лица у Секретаријату, тако и приликом обављања послова из делокруга надлежности Секретаријата. Посебне мере, у складу са општим мерама одређује Секретаријат. Приликом обављања послова из делокруга надлежности Секретаријата, Финансијским планом предвиђено је родно одговорно буџетирање, те се ради његове примене прописује:

1.2.1. Мера Похађање обука и семинара запослених и радно ангажованих лица у вези са родном равноправношћу

Мера се уводи са циљем стицања нових знања и вештина у пуној примени принципа родне равноправности у раду Секретаријата.

Време за увођење мере: Континуирано

1.2.2. Активирање већег броја предузетница или привредних друштава чији је власник жена са најмање 51% удела у истом и у којем је жена одговорно лице за пословање и управљање

Мера се уводи са циљем унапређења родне равноправности и развијању родно осетљивог приступа привредном развоју

Време за увођење мере: Континуирано

Мере су донете са циљем континуираног унапређења родне равноправности приликом обављања послова из делокруга надлежности Секретаријата, будући да је у организационој структури остварена уравнотежена заступљеност жена и мушкараца. Спровођење мера се врши континуирано кроз процесе доношења и других акта Секретаријата, као и подизањем свести свих запослених и радно ангажованих лица о значају принципа родне равноправности, како би се могућност да дође до повреде принципа равноправности свеле на минимум.

2. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА ОДГОВОРНИМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ИЗ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА

Лице задужено за послове координације у вези са доношењем и спровођењем плана управљања ризицима је Весна Грковић – шеф одсека за правне послове.

Овај План објављује се на интернет презентацији Секретаријата www.spriv.vojvodina.gov.rs

Број: **144-9-28/2022-01**

Дана: 13.12. 2022. године

ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАР

др Ненад Иванишевић